

53

රැකියාවකට ඔබ සූදානම් ද?

මහාචාර්ය ඩබ්ලිව්. එම්. අබේරත්න බණ්ඩාර

ප්‍රථමයෙන්ම, අද දින උපාධි ලැබූ සියලුම උපාධිධාරීන් හා උපාධිධාරිණියන් හට ඔවුන්ගේ ජයග්‍රහණ වෙනුවෙන් මාගේ උණුසුම් සුභ පැතුම් පිරිනැමීමට මම කැමැත්තෙමි. දෙවනුව මෙම උපාධි ප්‍රදානෝත්සව දේශනය සඳහා මා හට ආරාධනා කිරීම වෙනුවෙන් අප සරසවියෙහි උපකුලපතිතුමාට ද, කළමනාකරණ අධ්‍යයන හා වාණිජ විද්‍යා පීඨයෙහි පීඨාධිපතිතුමා ඇතුළු පීඨ මණ්ඩලයෙහි සියලුම දෙනාටද, බාහිර උපාධි ඒකකයෙහි අධ්‍යක්ෂතුමාටද, එහි ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේඛකාධිකාරීතුමා ඇතුළු කාර්ය මණ්ඩලයෙහි සියලු දෙනාටද මාගේ හෘදයාංගම ස්තූතිය පුද කිරීමට මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි. මෙම දේශනය සඳහා මා හට ආරාධනා කිරීම මා ලද විශාල භාග්‍යයක් කොට සැලකීමට මම කැමැත්තෙමි. එමෙන්ම ඒ සඳහා ආරාධනා කිරීම 1977 සිට මේ දක්වා ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර සරසවියෙහි ආචාර්ය මණ්ඩලයෙහි සාමාජිකයකු ලෙස විශ්වවිද්‍යාලයට මා විසින් ඉටු කරන ලද සේවය අගය කිරීමක් හා ඒ සඳහා මා වෙත දැක් වූ උපහාරයක් කොට සැලකීමට කැමැති බව මෙහිලා සඳහන් කර තැබීමටද කැමැත්තෙමි.

අද දින උපාධි ලැබූ සියලුම උපාධිධාරීන්,

ඔබ අප සෑම දෙනාටම ජීවිතයෙහි නොයෙකුත් අරමුණු පවතින අතර අප සෑම විටම උත්සාහ කළ යුත්තේ එම අරමුණු උපරිම ආකාරයෙන් ළඟා කර ගැනීමටය. අරමුණු ළඟා කර ගැනීමේදී අභියෝගවලට මුහුණ දීමට සිදු වීම සාමාන්‍ය දෙයකි. අපගේ සාර්ථකත්වය මැනිය හැකි වන්නේ එම අභියෝග කොපමණ ප්‍රමාණයක් ජය ගැනීමට අප සමත් වන්නේ ද යන සාධකය මතය. ලෝකයෙහි බිහි වූ ශ්‍රේෂ්ඨ ආගමික ශාස්තෘන් වහන්සේලාද, දාර්ශනිකයන්ද, විද්‍යාඥයන්ද සාර්ථකත්වය ලබා ගෙන ඇත්තේ මුහුණ දුන් අභියෝග ඔවුන් විසින් ජය ගන්නා ලද නිසාය. ඔබට මුහුණ දීමට සිදු වූ සියලුම අභියෝග ජයගෙන අද දින උපාධිය ලබාගැනීමෙන් ඔබ ලෝකයට පෙන්වා දී ඇත්තේ ද ඔබ සාර්ථක අයෙකු බවය. යම් හෙයකින් එම අභියෝග හමුවේ ඔබ පරාජය වී උපාධිය අහිමි වූයේ නම් ඔබ සාර්ථක අයෙකු ලෙස පිළි ගැනීමට කිසිවෙක් ඉදිරිපත් නොවනු ඇත.

උපාධියක් ලබා ගත් ඔබගේ අනාගත අරමුණ කුමක් දැයි මා විමසුවහොත් වැඩි දෙනෙකුගේ පිළිතුර වන්නේ "හොඳ රැකියාවක් ලබා ගෙන ඒ හරහා ජීවිතයෙහි අනෙකුත් අභිලාෂයන් ළඟා කර ගැනීම" යන්න බව මම දනිමි. එම අරමුණු ඉටු කර ගැනීමට මෙතෙක් මුහුණ නොදුන් අභියෝග රැසකට මුහුණ දීමට ඔබට සිදු වනු ඇත.

යම් ආයතනයක් ඔබට රැකියාවක් ලබා දෙන්නේ ඔබ උපාධිධාරියෙකු වූ නිසාම හෝ උපාධිධාරීන්ගේ රැකියා ප්‍රශ්නය විසඳීමට ආයතනවලට ඇති සමාජ වගකීම නිසාම නොවනු ඇත. රැකියාවකට ඔබ බඳවා ගන්නේ ආයතනයෙහි අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා ඔබගේ දායකත්වය ලබා ගැනීමටය. මේ නිසා ආයතනයක් ඔබ රැකියාවකට තෝරා ගැනීමේදී ඔබගේ දැනුමට වඩා රැකියාව හොඳින් කිරීමට ඔබට ඇති හැකියාව ගැන වැඩියෙන් සලකා බලනු ඇත. ඔබ දන්නේ

කුමක්ද යන්නට වඩා ඔබට කළ හැක්කේ කුමක්ද යන්න ආයතනයකට වැදගත් වීම මෙයට හේතුවයි. ඔබට කළ හැක්කේ කුමක්ද යන සාධකය සම්බන්ධයෙන් සලකන විට ඔබ සතු දැනුමට වඩා ඔබගේ ආකල්ප හා කුසලතා පිළිබඳව සැලකිලිමත් වනු ඇත. දැනුම අතින් ඔබ සෑම දෙනාම බොහෝ දුරට සමාන වන නමුත් කුසලතා හා ආකල්ප අතින් එක සමාන නොවන නිසා සමාන දැනුම සහිත කිහිපදෙනෙකු අතුරින් ආයතනයක් රැකියාවක් සඳහා තෝරා ගනු ඇත්තේ ආයතනයෙහි අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා දායක වීමට යහපත් ආකල්ප අතින් වැඩිම පුද්ගලයාය. මේ නිසා ඔබ රැකියාවක් සඳහා සූදානම්ද යන කරුණ පිළිබඳව විමසා බැලීමේදී වඩාත් වැදගත් වන්නේ රැකියාවක් කිරීමට ඔබ සතුව පවතින ආකල්පයන්ය.

ඕනෑම රැකියාවක් සාර්ථකව ඉටු කිරීම සඳහා ඔබ සතු විය යුතු හා ආයතන ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරන කාරණා ලෙසක කලට වේලාවට වැඩ කිරීම (Punctuality), කැපවීම (Dedication), වගකීම (Responsibility), කාල කළමනාකරණය (Time Management), ධනාත්මක චින්තනය (Positive Thinking) වැනි ඉතා වැදගත් කරුණු රැසක් විෂය දේශනවලදී ඔබ ඉගෙන ගෙන ඇත. මා මෙහිදී උත්සාහ කරන්නේ ඒවාට අමතරව රැකියාවක් කිරීමේදී ඔබට වැදගත් වන පහත සඳහන් කරුණු කෙරෙහි ද ඔබලාගේ අවධානය යොමු කිරීමටය.

ජීවිතය සඳහා නිශ්චිත අග්‍රස්ථ අභිලාෂයක් පවත්වා ගැනීම (ඔබ අනාගතයේදී ළඟා කර ගැනීමට අපේක්ෂා කරන දෑ පමණක් මෙයින් අදහස් කරන්නේ නැත. ඔබගේ අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා රැකියාවක නිරතවීමේදී ආයතනයෙහි අරමුණු ගැන ද පැහැදිලිව හඳුනාගෙන තිබිය යුතුය. ලැබෙන වැටුප් හෝ අනෙකුත් දීමනා පිළිබඳව පමණක් නොසලකමින් ආයතනයෙහි අරමුණු හැකිකාක් උපරිමයෙන් ද ඔබගේ සේවයෝජකයා උපරිම ලෙස තෘප්තිමත් වන ආකාරයට ද රැකියාව කිරීමේ අභිලාෂය ද ඔබගේ අග්‍රස්ථ අභිලාෂය තුළ ඇතුළත් විය යුතුය. රැකියාවක් සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට ඉදිරිපත් වන විට ඔබ එම රැකියාව තෝරා ගන්නේ ඇයි දැයි ඇසුවහොත් ඔබ ප්‍රකාශ කළ යුත්තේ ඔබට එම ආයතනයෙහි අභිලාෂයන් හොඳින් ඉටු කර දීමේ හැකියාවක් ඇති නිසා එම රැකියාව තෝරා ගන්නා බවය. බොහෝ විට අයදුම්කරුවන් එසේ ප්‍රකාශ නොකර තමන්ගේ සුදුසුකම් ගැන ප්‍රකාශ කිරීමට පෙළඹෙන නිසා එයමට ඔහු රැකියාවට සුදුස්සකු නොවීමට හේතුවනු ඇත.

ආත්ම ශක්තිය: ඔබ ආශා කරන්නේ ඔබ කැමතිම රැකියාවක් කිරීමට බව රහස්‍යක් නොවෙයි. කැමති රැකියාවක් කිරීමට ලැබීම නිසා එම රැකියාව සතුවත් කාර්යක්ෂමව කළ හැකි යයි ඔබ සිතනු ඇත. එහෙත් පවතින තත්ත්වයන් නිසා අප කැමතිම රැකියාවක් අපට නොලැබෙනු ඇත. අප අකැමැති රැකියාවක් ලැබුණහොත් අපට ඇත්තේ විකල්ප දෙකකි. එකක් නම් රැකියාව අතහැර දැමීමය. බොහෝ විට එය කළ නොහැකි වෙයි. ඒ නිසාම අකැමැත්තෙන් වුවද ලැබෙන රැකියාව කරගෙන යාමේ දෙවැනි විකල්පය තෝරා ගැනීමට ඔබට සිදු වනු ඇත. අකැමැති රැකියාවක නිරත වන විට ඒ සඳහා ඔබට විශාල ආත්ම ශක්තියක් අවශ්‍යම වෙයි. මේ සඳහා ඔබ විසින් ඔබ කෙරෙහිම විශ්වාසය තැබිය යුතුය. මෙහිදී අවශ්‍ය සියලුම හැකියාවන් හා දක්ෂතාවන් ඔබ සතුව ඇතැයි සිතීමට පුරුදු වන්න. ඔබ ඔබව විශ්වාස නොකරන විට අන් අයද ඔබවට විශ්වාස නොකරන නිසා ‘‘මම එය කරමි’’ ‘‘I will do it’’ යන අධිෂ්ඨානයෙන් කටයුතු කිරීමට සෑම විටම උත්සාහ ගන්න. ඔබ අකැමැති රැකියාවක් ලැබුණ විට එය ඔබගේ සුදුසුකම්වලට ගැලපෙන්නේ නැත, ඒ සඳහා ඔබට හැකියාවක් නැත යනාදී මැසිවිලි නොනඟා උපරිම අයුරින් සිය කාර්යය ඉටු කිරීමට උත්සාහ ගත යුතුය. ආයතන අපේක්ෂා කරන්නේ මට එය කළ නොහැකි යයි ප්‍රකාශ කරන අය නොව, මම එය කෙසේ හෝ කරමි යන හැඟීම හා අධිෂ්ඨානය ඇති පුද්ගලයන්ය. ආත්ම විශ්වාසය ඇති විට කළ නොහැකි

දෙයක් මෙලොව නැති බව සලකන්න. ආත්ම ශක්තිය පිළිබඳව මහා කවි ඡේක්ස්පියර් විසින් සඳහන් කර ඇති පහත සඳහන් වැකිය පිළිබඳ ඔබගේ අවධානය යොමු කරන්න.

"Your doubts are traitors, and make us lose the good we oft might win by fearing to attempt"

ලී මඩුවක උපත ලැබූ ඒබ්‍රහම් ලින්කන් ඇමරිකාවේ ජනාධිපතිවරයා වූයේද, දුප්පත් පොත් තබන්නෙකු ලෙස රැකියාව ඇරඹූ රොකර්පෙලර් ලෝකයේ ධනවත්ම පුද්ගලයා බවට පත් වූයේද ඔවුන් සතු වූ ආත්ම විශ්වාසය නිසාය. මේ නිසා ආයතනය ඔබට පවරන යෝග්‍ය ඕනෑම කාර්යයක් ප්‍රතික්ෂේප නොකර ආත්ම විශ්වාසයෙන් එම කාර්යය ඉටු කිරීමට අවශ්‍ය යහපත් ආකල්පය ඔබ සතු විය යුතුම වෙයි. මෙහිදී වැදගත් වන තවත් වැදගත් කරුණක් ගැන සඳහන් කිරීම අවශ්‍යම වෙයි. එනම් ආත්ම විශ්වාසයෙන් යම් කාර්යයක් කළ හැකි නම් ඕනෑම බැරැරුම් කාර්යයක් ඔබට අවශ්‍ය ආකාරයට පාලනය කර ගත හැකි වන බවය. එසේම ආත්ම විශ්වාසයෙන් කටයුතු කිරීම මඟින් ආයතනයේ සියලුම දෙනාගේ මෙන්ම ඔබගේ සේවාදායකයන්ගේ අවධානය ඔබ වෙත යොමු කරවා ගත හැකි වෙයි.

මුලපිරීමේ හැකියාව: රැකියාවන් සඳහා ඔබ තෝරා ගන්නා ආයතනය ඔබ විසින් ඉටු කළ යුතු වන කාර්යයන් වෙනත් අයෙකු විසින් පවසන්නට පෙර ඔබ විසින්ම ආරම්භ කිරීම ඔබගේ අපේක්ෂා කරනු ලබයි. ඔබට පවරා ඇති කාර්යය කාර්යක්ෂමව ඉටු කරන අතරම අනෙකුත් අයගේ කාර්යයන්ට සහාය දැක්වීමට ඔබ උත්සාහ ගත යුතුය. එසේ අන් අයට සහාය විය නොහැකි නම් ඔබට පැවරී ඇති කාර්යයන් අඩු කාලයකින්, වැඩි කාර්යක්ෂමතාවකින් කළ හැකි ක්‍රමයක් සොයා ගැනීමට උත්සාහ ගන්න. තරගකාරී ලෝකයක ආයතනය සොයන්නේ පිරිවැය අඩු කර ගත හැකි හා ගුණාත්මක බව වැඩි කර ගත හැකි නව්‍යතා නිසා ඒ සඳහා මුල පිරීම සෑම විටම ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරනු ලබයි. නව්‍යතාවයකට මුල පිරීමට ඔබට හැකි නම් අන් අය අතුරින් සුවිශේෂ පුද්ගලයෙකු බවට පත් වීමටත් ඒ සඳහා ගෞරවය හා වෙනත් වරප්‍රසාද ලැබීමටත් ඔබට අවස්ථාව ලැබෙනු ඇත.

සිතා ගැනීමේ හැකියාව: අලුත් දෙයකට මුල පිරීමට මෙන්ම ඔබ කරන රැකියාව නිර්මාණශීලීව කිරීම සඳහා යම් දෙයක් පිළිබඳව සිතා ගැනීමට ඇති හැකියාව ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරන තවත් කරුණක් වෙයි. සිතා බැලීම සඳහා විශාල අධ්‍යාපනයක් අවශ්‍ය නොවනු ඇත. ඔබ කළ යුත්තේ ඔබ වටා ඇති යමක් අඩු ශ්‍රමයකින්, අඩු කාලයකින් හා අඩු සම්පත් ප්‍රමාණයකින් කළ හැකි ආකාරයක් ගැන සිතා බැලීමය. අපතේ යන යම් දෙයක් හෝ විනාශ වන යම් දෙයකින් වටිනාකමක් උපදවා ගත හැකි ක්‍රමයක් ගැන සිතා බැලීමට ඔබට හැකි නම් ඒ හරහා ආයතනයට යම් අගයක් එකතු කිරීමට ඔබට හැකිවනු ඇත. ඔබට පවරන කාර්යය පවරන ආකාරයෙන්ම ඉටු කිරීමට වඩා ඒ ගැන සිතා බලා වඩාත් හොඳින් ඉටු කිරීම ආයතනය ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරයි. සිතා බැලීමේ හැකියාව ඔබ වටිනාකමක් සහිත පුද්ගලයෙකු බවට පත් කරවයි. නූතන සන්නිවේදනය සඳහා සැටලයිට් තාක්ෂණය සොයා ගැනීමට ශ්‍රීමත් ආනර් සී. ක්ලාක් මහතාට හැකි වූයේ ඔහු සතුව තිබූ සුවිශේෂී සිතා ගැනීමේ හැකියාව නිසාය. එය ඔහු ලෝකයටම ශ්‍රේෂ්ඨ පුද්ගලයෙකු බවට පත් කිරීම සමත්විය. ශ්‍රේෂ්ඨ අයෙකු වීමට සිතා ගැනීමේ හැකියාවේ වැදගත්කම එයින් ඔබට අවබෝධ කරගත හැක.

ලැබෙන දෙයට වඩා වැඩි යමක් ලබාදීම: තමන්ට ලැබෙන වැටුපට වැඩි යමක් කිරීමට කැමැත්තක් දැක්වීම ආයතනය ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරනු ඇත. මේ නිසා සේවය වෙනුවෙන් ලැබෙන දීමනාවට වඩා වැඩියෙන් යමක් කිරීමේ පුරුද්ද (Habit of performing more work than paid for) තමන් විසින් ඇති කරගත යුතුය. රැකියාවක් කිරීමේ දී ප්‍රථමයෙන් ඔබ විසින් ඉටු කළ යුතු වන කාර්යයන්

උපරිමයෙන් ලබාදීමටත් ඉන් පසුව ඒ සඳහා ලැබිය යුතු දෑ ලබා ගැනීමටත් ඉගෙන ගත යුතුය. මෙය දීම හා ගැනීම (Give and Take) පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය වෙයි. ඔබ ඉටු කළ යුතු යුතුකම් ගැන නොසිතා අයිතිවාසිකමක් ගැන පමණක් නොසිතන්න. එයට හේතුව ඔබගේ අයිතිවාසිකම ඔබ ඉටු කරන සේවයේ ප්‍රමාණය හා ගුණාත්මක බව මත රඳා පැවතීමට අඩුවෙන් සේවය කර වැඩියෙන් වරප්‍රසාද දිනා ගැනීමේ හැසිරීම් රටාවෙන් ඉවත් වී වැඩියෙන් වැඩ කර ඒ සඳහා සුදුසු හා අයිති වරප්‍රසාදයන් ලබා ගැනීමට ඔබ පුරුදු විය යුතුය. කළ යුතු වන දෙයට වඩා වැඩි යමක් කිරීමට ඔබ කැමති නම් දැනට සිටින තත්ත්වයට වඩා ඉහළ තත්ත්වයකට යාමට අවශ්‍ය ඉඩ කඩ පහසුවෙන් ඔබ වෙත ළඟා වන බව අවබෝධ කරගෙන ක්‍රියා කිරීමට උනන්දු වන්න.

සමාජීය (ප්‍රජා) උනන්දුව: ඔබගේ පෞද්ගලික අරමුණු සාර්ථක කර ගැනීමට වඩා ආයතනයෙහි පොදු අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා කටයුතු කිරීම ආයතන ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරයි. ආයතනයෙහි අරමුණු අහිඟවා ඔබගේ පෞද්ගලික අභිමතාර්ථ වෙනුවෙන් ක්‍රියා නොකිරීමට ඔබ සෑම විටම වගබලා ගත යුතුය. ආයතනයේ අරමුණු ඉටු වන තරමටම ඔබගේ අරමුණු ඉටු කර ගැනීමට පහසු වන්නේ සෑම විටම ඔබ දෙන දෙයට වඩා වැඩි යමක් අනාගතයේ දී ඔබට ලැබීමට හැකිවන නිසාය. මේ නිසා වර්තමානය වෙනුවෙන් අනාගතය කැප නොකර, අනාගතය වෙනුවෙන් වර්තමානය කැප කිරීමට උනන්දු වන්න. ඔබ සාර්ථක වන්නේ කොතරම් දුරට සමාජීය උනන්දුවකින් ක්‍රියා කරන්නේ ද යන කරුණ මතය. එයට හේතුව ඔබ වැඩ කරන්නේ කණ්ඩායමක් සමඟ පොදු අරමුණක් ළඟා කර ගැනීම සඳහා වීමය. සමාජීය උනන්දුව ගැන ඔබට ඉතා කුඩා මිමැස්සාගෙන් විශාල පාඩමක් උගත හැක. මිමැස්සන් වදයට පැණි පුරවන්නේ මුළු මී මැසි ජනපදයේ සියලුම දෙනාගේ අවශ්‍යතාව සඳහා මිස තමන්ගේ අවශ්‍යතාව සඳහා නොවේ. එය සමාජීය උනන්දුව කදිමට විදහා පෑමක් වෙයි. ආයතනයක අරමුණු සාර්ථක කර ගැනීමට සාමූහිකව කටයුතු කිරීමේ වැදගත්කමට තවත් කදිම නිදසුනක් ලෙස ඔබ ළමා විද්‍යාල කීයවා ඇති වටු කුරුල්ලන්ගේ දෑළ එසවීමේ කතාව පෙන්වා දීමට කැමැත්තෙමි. ඔබ විසින් අවබෝධ කරගත යුතු වන්නේ අන් අයගේ සහයෝගය හා සාමූහික උනන්දුව නොමැතිව කිසි විටෙකත් ඔබට තනියෙන් සාර්ථක විය නොහැකි බවය. ඒ සඳහා සමාජීය උනන්දුව ඇතිව කටයුතු කිරීමට ඔබ සතු හැකියාවන් වැඩි දියුණු කර ගන්න.

ස්වයං පාලනය: වෙනත් අයෙකු විසින් ඔබ පාලනය කරනවාට ඔබ කැමති නැත එසේ නම් ඔබ විසින්ම ඔබ පාලනය කරගත යුතුය. සෑම ආයතනයක්ම ඔබගෙන් ස්වයං පාලන හැකියාවක් අපේක්ෂා කරයි. ස්වයං පාලනයක් ඇති විට ආයතනයට ඔබ සම්බන්ධයෙන් වැඩි අධීක්ෂණයක් යොමු කිරීමට සිදු නොවෙයි. බොහෝ ආයතන ඔබගේ සාර්ථකත්වය මනින්නේ ඔබ සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය වන අධීක්ෂණයෙහි ප්‍රමාණය අනුවය. වැඩි අධීක්ෂණයකින් තොරව ඔබට කටයුතු කළ හැකි නම් ඔබ යම් මට්ටමක කාර්යක්ෂම අයෙකු ලෙසද අධීක්ෂණයක් අවශ්‍යම නැත්නම් ඔබ ඉහළම කාර්යක්ෂමතාවට පත් වී ඇති අයෙකු ලෙස ද සලකනු ඇත. ස්වයං පාලනයක් ඇති විට ඔබට ඔබගේ මෙන්ම අනිකුත් අයගේ කටයුතු කෙරෙහිද විශාල බලපෑමක් ඇති කළ හැකි වන නිසා සිය කාර්යයන් සාර්ථකව ඉටු කළ හැකි වනු ඇත. එමෙන්ම ලැබෙන ඕනෑම ප්‍රතිඵලයක් උපේක්ෂාවෙන් භුක්ති විඳීමට ද එය ඔබට ශක්තියක් ලබා දෙයි. ස්වයං පාලනයක් ඇති අයෙකුට අන් අය සමඟ කලහයන් ඇති නොකරගෙන තම අවශ්‍යතා ඉටු කර ගැනීමට ඉඩ කඩ ලැබෙන නිසා ස්වයං පාලනයක් ඇති කර ගැනීමෙන් ඔබ සාර්ථක අයෙකු බව ඔප්පු කිරීමට උත්සාහ කරන්න.

කාර්යය අඛණ්ඩව හා ප්‍රිය ජනකව කිරීම: ඔබට පවරන කාර්යයන් පිළිබඳව දැඩි අවධානයක් යොමු කරමින් එය අඛණ්ඩව හා ප්‍රියජනක ආකාරයෙන් කරගෙන යෑමේ හැකියාව ආයතන විසින් ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරන තවත් ගුණාංගයක් වෙයි. මෙය ඒකාකාරී බවින් මිදී විනෝදජනකව හා

අනෙකුත් සියලු දෙනාගේ සිත් තුළ ප්‍රබෝධයක් ඇති වන ආකාරයට කටයුතු කිරීමට ඔබට අවස්ථාව ලබා දෙයි. ඔබ සමඟ කටයුතු කිරීමට සෑම දෙනාම වැඩි කැමැත්තක් දක්වන නිසා ඔබ ආයතනය තුළ ප්‍රියජනක පුද්ගලයෙකු බවට පත්වේ. එමෙන්ම ඔබගේ සේවාදායකයන්ගේ අවශ්‍යතා ඔවුන් අපේක්ෂා කරන ප්‍රමාණයට වඩා හොඳින් ඉටු කර දීමට ද ඔබට අවස්ථාවක් සැලසේ. මෙමඟින් ආයතනයෙහි අරමුණු ඉටු කර ගැනීමට ඔබට වැඩි දායකත්වයක් ලබාදිය හැකි නිසා ඔබ සාර්ථකව කටයුතු කරන බව ඔබගේ ප්‍රධානීන් මැනවින් අවබෝධ කරගනු ඇත. ආරම්භ කළ කාර්යයන් අවසානය දක්වා දිගින් දිගට කරගෙන යාම ආයතන ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරනු ඇත. ඔබ සාර්ථක වන්නේ ආරම්භ කරන කාර්ය ප්‍රමාණය අනුව නොව ඔබට අවසන් කළ හැකි වන ප්‍රමාණය අනුවය. මේ නිසා ඔබට හොඳින් කරගෙන යා හැකි කාර්යයන් තෝරා ගෙන ඒවා ආරම්භ කිරීම වඩාත් වැදගත් වේ. කටයුතු ආරම්භ කර ඒවා අවසන් නොකළහොත් ඔබ සම්පත් අපතේ යවනවා පමණක් නොව ඔබගේ අසාර්ථකභාවය පෙන්නුම් කරන බව ද මතක තබා ගන්න. ඒ නිසා සෑම විටම ආරම්භ කළ කාර්යය අවසන් කිරීමට උත්සාහ ගන්න.

වැරදි හා අඩුපාඩු නිහතමානීව භාර ගැනීම: ඕනෑම කාර්යයක් නිවැරදිව කිරීම ආයතනය අපගෙන් අපේක්ෂා කළ ද කාර්යයන් කිරීමේදී යම් යම් වැරදි හා අඩුපාඩු සිදු වීම ස්වාභාවිකය. වැරදි නොකළ කිසිම අයෙකු මෙලොව නැති බව මතක තබා ගන්න. වැරදි හා අඩුපාඩු පොතපතින් අපට ලබාගත නොහැකි පාඩම් උගන්වයි. වැරදි හා අඩුපාඩු මඟින් අපට ලැබෙන්නේ අත්දැකීම්ය. ඕනෑම කාර්යයක් සාර්ථකව කළ හැකි වන්නේ ඒ පිළිබඳව ඔබ සතුව ඇති දැනුමට වඩා අත්දැකීම් පදනම්කොට ගෙනය. එම නිසා සිදුවිය හැකි වැරදි හා අඩුපාඩුවලට බිය නොවී කළ යුතු කාර්යය කරන්න. වරදක් හෝ අඩුපාඩුවක් සිදු වූ විට එයට නිදහසට කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ එය අත් අය මත පැටවීමට උත්සාහ නොගෙන නිහතමානීව ඔබගේ වරද පිළිගැනීමටත්, එය නිවැරදිව කර ගැනීමටත් සූදානම් වන්න. ඔබ හිතාමතා වැරදි නොකරන බවත්, වරද සිදු වූයේ ඔබගේ අවබෝධයෙහි අඩුකම නිසා බවත් ආයතනයට අවබෝධ වූ විට දඬුවම් කරනවා වෙනුවට වරද නිවැරදි කරගැනීමට ආයතනය ඔබට සහාය ලබාදෙන අතරම ඔබ අත්දැකීම් ලබා ගැනීමට හා දියුණු වීමට කැමති අයෙකු ලෙස පිළිගැනීමට ආයතනය ද කැමති වෙයි.

ආකර්ෂණීය පෞරුෂත්වය: සෑම ආයතනයක්ම උත්සාහ ගන්නේ ආකර්ෂණීය පෞරුෂත්වයකින් යුක්ත අය තෝරා ගැනීමටය. පෞරුෂත්වය යනු ඔබගේ උස, මහත හෝ හැඩ රුව නොව ඔබගේ යහපත් ආකල්ප, පුරුදු හා සාරධර්මයන් ලෙස පෙන්වා දිය හැක. පෞරුෂත්වය ජලය වැනි දෙයකි. එය දමන භාජනයෙහි ස්වභාවය අනුව එහි හැඩය වෙනස් වෙයි. එසේම පෞරුෂත්වය ද පුද්ගලයාගෙන් පුද්ගලයාට වෙනස් වෙයි. අප මෙතෙක් කතා කළ යහපත් ආකල්ප හා ගුණාංග ඔබ සතුව ඇත්නම් ඔබ වඩාත් ආකර්ෂණීය පෞරුෂත්වයකින් හෙබි අයෙකු වනු නොඅනුමානය. එවිට සෑම දෙනාගේම ආකර්ෂණය ඔබ වෙත යොමු කර ගැනීම අපහසු නොවනු ඇත.

ඔබ රැකියාවකට සුදුසු දැනුම, කුසලතා හා ආකල්පවලින් යුක්ත, ආයතනයන් ඔබගෙන් අපේක්ෂා කරන පරමාර්ථ ළඟා කර දිය හැකි වටිනා ආකර්ෂණීය පුද්ගලයෙකු දැයි විමසමි. පිළිතුර ඔබම ඔබ ගැන ස්වයං විග්‍රහයක් මාර්ගයෙන් ලබාගැනීමට උත්සාහ ගන්න. මගේ ප්‍රාර්ථනය වන්නේ රැකියාවකදී අසාර්ථක පුද්ගලයෙකු නොවී සාර්ථක අයෙකු වීමට අවශ්‍ය සියලුම ශක්තීන් ඔබ තුළ වගා වී අනාගතයේදී ඔබ සාර්ථක අයෙකු වේවා යන්නය. මේ සඳහා ඔබට අවශ්‍ය ධෛර්යය හා වාසනාව ලැබේවා යි මම අවසාන වශයෙන් ප්‍රාර්ථනා කරමි. ඔබ සැමට ජය !

2017.01.04